



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RHO
PARTE ECONOMICA 2022**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL FL sottoscritto in data 16/11/2022 - relativo al triennio 2019/2021 - prevede l'applicazione della disciplina sul Fondo risorse decentrate dallo stesso introdotta a decorrere dall'anno 2023 (art. 79, comma 7, CCNL FL triennio 2019-2021). Pertanto, anche per il corrente anno 2022, la costituzione delle risorse decentrate è disciplinata dall'art. 67 CCNL FL triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018..

La quantificazione delle risorse decentrate – parte stabile - è effettuata in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale; la quantificazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate è di competenza dell'Organo di Governo dell'Ente che procede, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G./Piano delle performance, sempre nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 30/08/2022 sono state approvate per l'anno 2022 le linee di indirizzo in materia di costituzione dei fondi destinati alla incentivazione del personale del comparto.

Il fondo risorse decentrate personale del comparto del Comune di Rho – anno 2022 – è stato costituito con determinazione del direttore Area 1 n. 1327/2022.

Nella presente relazione tecnico-finanziaria si è utilizzata la modalità di rappresentazione delle risorse stabili, secondo l'indicazione contenuta nella circolare RGS n. 16 del 15 giugno 2020 (conto annuale 2019), circa la separata esposizione, rispetto all'Unico Importo Consolidato anno 2017, della decurtazione permanente anno 2014 di cui all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, ancora vigente, da operare a valere sulle risorse fisse e continuative in linea con quanto espressamente precisato dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, della decurtazione prevista dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e della decurtazione per cessione di servizi. Le predette decurtazioni sono quindi evidenziate nella sezione delle decurtazioni.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'art. 67, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni

organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come definite nella determinazione n. 219/2017 e certificate dal Collegio dei Revisori unitamente al CCDI economico 2017 in data 11/01/2018, al lordo delle decurtazioni evidenziate nell'apposita sezione e aggiunte le risorse per l'adeguamento delle progressioni economiche per contratti ante 2018 (€ 29.720,00), ammonta ad € 876.656,07.

Da tale somma vanno decurtati € 109.825,00 che sono destinati al finanziamento alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per cui l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, al netto delle posizioni organizzative, ammonta ad € 766.831,07.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 11.504,00
--	--	-------------

Tabella sintesi risorse stabili

Art. 67 comma 1 - CCNL FL 21/05/2018	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 al netto delle posizioni organizzative	€ 766.831,07
Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00
Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 11.504,00
	TOTALE	€ 816.190,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	DESCRIZIONE	
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. a)	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: introiti derivanti da contratti di sponsorizzazione	€ -
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. a)	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: introiti derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	€ -
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. b)	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€ -
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - ISTAT e Censimento	€ 8.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 85.849,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 952,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. e)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 52,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 104.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 68, comma 1	eventuali risorse residue stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 18.808,00
	totale risorse variabili	€ 308.313,22

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59
---	-------------

Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00
decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00
dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 138.906,59

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 816.190,87
Risorse variabili	€ 308.313,22
decurtazioni	-€ 138.906,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 985.597,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dall'atto 2022 le seguenti risorse:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	448.352,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Totale	597.013,00 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto

Vengono regolate dal contratto decentrato Economico le seguenti voci di spesa:

Indennità di turno	72.000,00 €
Indennità di reperibilità	29.500,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	12.000,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	9.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 1	21.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2	12.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	5.500,00 €
Incentivo messi	52,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	8.500,00 €

Incentivo funzioni tecniche	85.849,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	39.955,00 €
Incentivo Performance individuale	93.228,50 €
Differenziazione del premio individuale*	- €
Totale	388.584,50 €

* importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	597.013,00 €
Somme regolate dall'atto	388.584,50 €
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 985.597,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni che incidono su tali voci di finanziamento, ammontano a € **677.284,28**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (descritti nella tabella sotto riportata) ammontano a € **597.013,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI	677.284,28 €
progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	448.352,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2022	0,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Impegnato	597.013,00 €

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le risorse ripartite con il CCDI oggetto della presente sono erogate sulla base dei criteri fissati nel CCDI normativo relativo al triennio 2019/2021. Il sistema della produttività disciplinato dal CCDI normativo 2019/2021 è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Il sistema della produttività è finalizzato ad incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, attraverso un esplicito collegamento tra la distribuzione degli incentivi e il sistema di valutazione permanente delle prestazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il relativo utilizzo della quota di fondo, destinata annualmente a tal fine in sede di contrattazione, è collegato alla realizzazione degli obiettivi definiti nel PEG/Piano delle Performance, mentre il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato da parte del nucleo di valutazione.

La valutazione dei risultati e delle prestazioni è effettuata dai competenti dirigenti sulla base del sistema di valutazione adottato dalla Giunta Comunale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non prevista CCDI economico 2022. Le parti hanno infatti concordato di non destinare risorse per nuove progressioni da riconoscere per l'anno 2022

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE		2022	2021	2022/2021
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 1	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 876.656,07	€ 876.656,07	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 1	retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 e incarichi di "alta professionalità" anno 2017	-€ 109.825,00	-€ 109.825,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 - lett. a)	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 22.380,80	€ 22.380,80	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 - lett. b)	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00	€ 15.475,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 - lett. c)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 11.504,00	€ 10.323,00	€ 1.181,00

CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 - lett. g)	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 - lett. h)	incremento dotazioni organiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 952,00	€ 1.108,00	-€ 156,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. e)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo	€ 0,00	€ 26.277,50	-€ 26.277,50
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione - incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 52,00	€ 151,00	-€ 99,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22	€ 89.652,22	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 104.500,00	€ 104.500,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 85.849,00	€ 63.914,00	€ 21.935,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici - ISTAT e Censimento	€ 8.500,00	€ 8.500,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - art. 68, comma 1	eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 18.808,00	€ 24.769,00	-€ 5.961,00
Art. 1 – comma 870 – Legge 78/2020	Economie servizio mensa - Una tantum 2020	€ 0,00	€ 19.551,00	-€ 19.551,00

decurtazioni	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59	-€ 5.133,59	€ 0,00
	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00	-€ 58.081,00	€ 0,00
	decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00	-€ 75.692,00	€ 0,00
	dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	€ 0,00	-€ 15.013,70	€ 15.013,70
	Totale risorse	€ 985.597,50	€ 999.512,30	-€ 13.914,80

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa come indicato nella sezione III del presente modulo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate personale del comparto del Comune di Rho – anno 2021 – è stato costituito con determinazione del direttore Area 1 n. 677/2021 per un importo di € 999.512,30.

Le risorse decentrate dell'anno 2021 sono state ripartite con CCDI come segue:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	431.785,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2021	30.000,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Indennità di turno	79.000,00 €
Indennità di reperibilità	27.000,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	17.500,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	10.600,00 €
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 1	18.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2	12.000,00 €

Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	5.500,00 €
Incentivo messi	151,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	8.500,00 €
Incentivo funzioni tecniche	63.914,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	44.071,30 €
Incentivo Performance individuale	102.830,00 €
Differenziazione del premio individuale*	- €
Totale ripartito	999.512,30 €

** importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale*

L'art. 67, comma 3 - lett. d), prevede che i risparmi dati dagli importi corrispondenti alla frazione di RIA e assegni ad personam, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce una tantum nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.

L'art. 68, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che le risorse stabili come definite ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sono state portate ad incremento del fondo 2022, ai sensi delle norme sopra indicate le seguenti risorse:

minori spese indennità di comparto - minori spese da cessazioni e posizioni non coperte	€ 12.518,23
progressioni orizzontali - minori spese da cessazioni	€ 6.289,78
ad personam - minori spese da cessazioni	€ 952,03

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il quadro della copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2022/2024 è il seguente:

1. per l'anno 2022 gli impegni relativi alla riclassificazione del personale della vigilanza, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già concesse, all'indennità di comparto per la quota gravante sulle risorse decentrate, per complessivi € 562.000,00, oltre ad oneri riflessi per € 152.876,00 (€ 133.756,00 CPDEL - € 13.500,00 INADEL - € 5.620,00 INAIL) ed Irap per € 47.770,00, per una somma complessiva pari ad € 762.646,00, sono stati costituiti nel Bilancio di Previsione 2022/2024 sugli stanziamenti dei capitoli del personale dipendente;

2. per l'anno 2022 gli impegni relativi agli incentivi previsti dal Codice dei Contratti, pari ad € 85.849,00, oltre ad oneri riflessi per € 21.291,00 (€ 20.432,00 CPDEL - € 859,00 INAIL) ed Irap per € 7.298,00, per una somma complessiva pari ad € 114.438,00, sono compresi all'interno dei quadri economici dei singoli appalti;

3. la spesa di € 17.264,00 trova adeguata allocazione nel Bilancio di Previsione 2022/2024 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2022 imputandola come segue:

- € 13.000,00= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900 (imp. 918-1);
- € 3.159,00= (€ 3.094,00 CPDEL - € 65,00 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800 (921 - 1/949 -1/950-3);
- € 1.105,00= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910 (imp. 919-1)

4. la spesa di € 2.654,00 per incentivi indagini periodiche ISTAT è impegnata nel Bilancio di Previsione 2022/2024 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2022, come segue:

- € 2.000,00 per retribuzione per incentivi indagini periodiche alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4870

- € 484,00 (€ 476,00 per CPDEL+ € 8,00 per INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4875
- € 170,00 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 4880;

5. la spesa di € 5.154,00, per incentivi censimento ISTAT è impegnata nel Bilancio di Previsione 2022/2024 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2022, come segue:

- € 3.879,00 per retribuzione incentivi censimento alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6580
- € 945,00 per CPDEL a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6581
- € 330,00 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 6582;

6. la spesa complessiva di € 426.470,75 è impegnata nel Bilancio di Previsione 2022/2024 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2022, come segue:

- € 318.869,50= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900
- € 80.497,63= (€ 75.895,14 CPDEL - € 1.440,00 per INADEL - € 3.162,49 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800
- € 27.103,62= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910

dando atto che la previsione della liquidazione di quanto dovuto avverrà nell'esercizio 2022 per € 177.999,25 e nell'esercizio 2023 per € 248.471,50=.

IL DIRETTORE AREA 1
Dr.ssa Emanuela Marcoccia